

株式会社 魚次 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成31年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作るため所定外労働の削減を行う。

<対策>

- 平成27年12月～ 所定外労働の現状を把握
- 平成28年1月～ 設定可能なノー残業デーについて各部書にアンケートの実施
- 平成28年4月～ ノー残業の実施。社内インフラなどにより各部署に周知徹底

目標2：社員の年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間6日以上とし、部署、社員の取得の平均化を図る。

<対策>

- 平成27年11月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成28年7月～ 社内検討委員会での検討開始
- 平成29年2月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定
- 平成29年11月～ 社内インフラなどにより各部署に周知徹底